Na temelju čl. 125. i 126. Zakona o radu (Narodne novine, br. 149/09) i čl. 106. Pravilnika o radu, Upravno vijeće Institut za medicinska istraživanja i medicinu rada, Zagreb, Ksaverska cesta 2 (u daljnjem tekstu: Institut ili Poslodavac) nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom, na sjednici održanoj 02. lipnja 2010. godine donijelo je

PRAVILNIK O PLAĆAMA, NAKNADAMA PLAĆA I DRUGIM MATERIJALNIM PRAVIMA RADNIKA

1. OSNOVNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom, sukladno odredbama Zakona o radu, Zakona o plaćama u javnim službama, odredbama Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama te Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje uređuju se plaće, naknade plaća i druga materijalna prava radnika, zaposlenih u Institutu.

Članak 2.

Ugovor o radu mora sadržavati podatke temeljem kojih se može odrediti plaća radnika zaposlenog u Institutu.

Ako Ugovor o radu ne sadrži dovoljno podataka na temelju kojih bi se plaća mogla odrediti, niti ju je moguće odrediti ovim Pravilnikom, Institut je dužan radniku isplatiti primjerenu plaću.

Pod primjerenom plaćom smatra se plaća koja se redovito isplaćuje za jednaki rad, a ako takvu plaću nije moguće utvrditi, onda plaća koju odredi sud prema okolnostima slučaja.

Članak 3.

Plaća se isplaćuje jednako i ženama i muškarcima za jednaki rad i rad jednake vrijednosti.

Odredba Ugovora o radu, Kolektivnog ugovora, Pravilnika o radu ili drugog pravnog akta, koja je protivna stavku 1. ovog članka, ništetna je.

Članak 4.

Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada.

Plaća i naknade plaće se isplaćuje u novcu.

Plaća se isplaćuje jednom mjesečno za prethodni mjesec, s tim da razmak između dviju isplata ne smije biti dulji od 30 dana.

Plaća i naknada plaće u smislu Zakona o radu su plaća i naknada plaće u bruto iznosu.

Radnici imaju pravo izabrati banku preko koje će im se isplaćivati plaća.

Članak 5.

Poslodavac je dužan, najkasnije petnaest dana od isplate plaće, naknade plaće ili otpremnine, radniku dostaviti obračun iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni.

Poslodavac koji na dan dospjelosti ne isplati plaću, naknadu plaće ili otpremninu ili ih ne isplati u cijelost, dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela plaća, naknada plaće ili otpremnina radniku dostaviti obračun iznosa koje je bio dužan isplatiti.

Obračuni iz stavka 1. i 2. ovog članka su ovršne isprave.

Članak 6.

U Institutu nema tajnosti plaća.

Javnost plaća osigurava se dostupnošću podataka o plaćama svih zaposlenika Instituta, svim zaposlenicima Instituta i javnosti te neposrednim uvidom sindikalnog povjerenika.

Sindikalni povjerenik ima pravo najmanje jednom mjesečno na temeljiti i neometani uvid u isplatu plaća s pravom na uvid u uplatu poreza i doprinosa za svakog zaposlenika.

Struktura odbitaka odnosno ustegnuća iz plaće zaposlenika ne može biti predmet javne objave te je dužnost sindikalnog povjerenika čuvati tajnost tih podataka.

2. PLAĆE I NAKNADE PLAĆE

Članak 7.

Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.

Osnovnu plaću zaposlenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

Članak 8.

Koeficijenti složenosti poslova i raspon kretanja njihove vrijednosti za svako radno mjesto u Institutu utvrđeni su propisima Vlade Republike Hrvatske.

Članak 9.

Osnovicu za izračun plaće čini osnovica utvrđena propisima Vlade Republike Hrvatske.

Članak 10.

Dodaci na osnovnu plaću jesu: stimulacija, dodaci za posebne uvjete rada, položajni dodaci i uvećanja plaće.

Članak 11.

Stimulativni dio plaće radnik ostvaruje temeljem osobnog radnog učinka mjerenog količinom i kvalitetom obavljenog posla i sudjelovanjem u ostvarenom rezultatu.

Pravilnikom o raspodjeli prihoda ostvarenih na tržištu od obavljanja vlastite djelatnosti uređuje se način korištenja prihoda koje Institut ostvaruje na tržištu od obavljanja vlastite djelatnosti, a za donošenje navedenog *Pravilnika* potrebna je suglasnost sindikalnog povjerenika Instituta.

Sudjelovanjem u poslovnom rezultatu Instituta, radnik može ostvariti najviše 30 % godišnje plaće.

Članak 12.

Upravno vijeće Instituta donosi odluku o dijelu dobiti koji se isplaćuje kao stimulacija radnicima Instituta, a sukladno *Pravilniku o raspodjeli prihoda ostvarenih na tržištu od obavljanja vlastite djelatnosti*.

Upravno vijeće donosi odluku o uvećanju plaće i položajnim dodacima, a koji se isplaćuju iz vlastitih sredstava Instituta.

Uvećanje plaće

Članak 13.

Osnovna plaća radnika u Institutu uvećat će se:

- za rad noću 40 %
- za prekovremeni rad 50 %
- za rad subotom 25 %
- za rad nedjeljom 35 %
- za smjenski rad 10 %
- za rad u dane blagdana, neradnih dana utvrđenih zakonom i rad na dan Uskrsa zaposlenik ima pravo na plaću uvećanu za 150 %

Osnovna plaća radnika u Institutu uvećat će se za 8 % ako zaposlenik ima znanstveni stupanj magistra znanosti, odnosno 15 % ako radnik ima znanstveni stupanj doktora znanosti.

Pravo na postotno uvećanje vrijednosti koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta imaju svi radnici ovisno o ukupnom broju godina radnog staža ostvarenog u ustanovama u sustavu odgoja i obrazovanja te sustavu znanstvene djelatnosti i visokog obrazovanja i to:

- od 20 do 29 godina radnog staža za 4 %
- od 30 do 34 godina radnog staža za 8 %
- od 35 i više godina radnog staža za 10 %

Članak 14.

Noćnim radom smatra se rad između 22 sata uvečer i 6 sati ujutro idućeg dana.

Smjenski rad je svakodnevni rad zaposlenika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji zaposlenik obavlja u prijepodnevnom (prva smjena), poslijepodnevnom (druga smjena) ili noćnom dijelu dana (treća smjena) tijekom radnog tjedna.

Rad u smjenama je rad zaposlenika koji mijenja smjene ili naizmjenično obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tijekom jednog mjeseca.

Rad u smjenama je i rad zaposlenika koji naizmjenično ili najmanje dva radna dana u tjednu obavlja poslove u prvoj ili drugoj smjeni.

Naknada za rad u smjenama navedenim u stavku 3. i 4. ovog članka isplaćuje se za obavljanje poslova u drugoj smjeni.

Članak 15.

Radniku koji radi na poslovima s posebnim uvjetima rada pripada pravo na posebni dodatak na plaću.

Članak 16.

Za rad u dežurstvu radnik ima pravo na naknadu u određenom postotku od osnovne plaće utvrđene po svim osnovama i mjerilima iz ovog pravilnika, a ovisno o obliku dežurstva i vremenu trajanja dežurstva,

sve sukladno Zakonu, drugim propisima i Kolektivnim ugovorom.

Članak 17.

Za ostvarene nadprosječne rezultate rada radniku se može isplatiti nagrada sukladno Zakonu o plaćama u javnim službama.

Članak 18.

U slučaju kada tijekom radnog vijeka radnika dođe do smanjenja njegove radne sposobnosti utvrđene rješenjem nadležnog tijela i jednog od sljedećih uvjeta:

- starosti - 5 godina pred starosnu mirovinu ili
- profesionalnog oboljenja ili
- povrede na radu,

Poslodavac je dužan osigurati povoljniju normu i to bez smanjenja njegove plaće koju je ostvario u vremenu prije nastupa spomenutih okolnosti.

Članak 19.

Poslodavac je dužan na zahtjev i u skladu s uputama sindikata, a uz prethodnu pisanu suglasnost radnika člana sindikata, obračunavati i iz plaće radnika ustezati sindikalnu članarinu te je redovito uplaćivati na račun pojedinog sindikata.

3. OSTALA MATERIJALNA PRAVA

Članak 20.

Radnik ima pravo na naknadu plaće kada ne radi zbog:

- godišnjeg odmora,
- plaćenog dopusta,
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom,
- obrazovanja, prekvalifikacije, stručnog osposobljavanja i obvezatnih sistematskih pregleda na koje je upućen od strane poslodavca,
- obrazovanja za potrebe sindikalnih aktivnosti,
- zastoja na poslu do kojeg je došlo bez njegove krivnje,
- bolovanja,
- drugih slučajeva utvrđenih zakonom.

Naknada za slučajeve iz stavka 1. ovog članka utvrđuje se u visini plaće koju bi radnik ostvario da je radio redovito radno vrijeme uz normalan rad.

Članak 21.

Ako je radnik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće u visini od 85 % od njegove plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započeo bolovanje.

Naknada u 100 % iznosu plaće pripada radniku kada je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili povrede na radu.

Regres

Članak 22.

Za korištenje godišnjeg odmora radniku pripada pravo na regres.

Regres se isplaćuje jednokratno najviše jednom godišnje najkasnije do kraja lipnja tekuće godine, a radnicima koji se kasnije zaposle, ili zbog duljeg bolovanja, rodiljnog dopusta i sl. nisu u to vrijeme na poslu, regres se isplaćuje najkasnije 7 dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

Pravo na regres ima svaki zaposlenik koji u tekućoj godini koristi makar i razmjerni dio godišnjeg odmora.

Članak 23.

Radniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu tri proračunske osnovice.

Božićnica

Članak 24.

Radniku pripada pravo na godišnju nagradu za božićne blagdane u iznosu određenom Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Članak 25.

Radnik ili njegova obitelj ima pravo na pomoć u slučaju:

- smrti radnika koji izgubi život u obavljanju ili povodom obavljanja službe, odnosno rada	3 proračunske osnovice i troškove pogreba
- smrti radnika	2 proračunske osnovice
- smrti supružnika, djeteta i roditelja	1 proračunska osnovica
- bolovanja dužeg od 90 dana	jednom godišnje u visini 1 proračunske osnovice
- nastanka teške invalidnosti radnika, malodobne djece ili supružnika radnika	u visini 1 proračunske osnovice

Nastanak invalidnosti radnika i supružnika utvrđuje se dostavom pravomoćnog rješenja o općoj ili profesionalnoj nesposobnosti za rad.

Nastanak invalidnosti malodobnog djeteta utvrđuje se pravomoćnim rješenjem o invalidnosti nadležne službe socijalne skrbi.

Radnik ima pravo i na pomoć u slučaju kupnje medicinskih pomagala, odnosno lijekova, ukoliko se radi o pomagalima, odnosno lijekovima koji su prema preporuci nadležnog liječnika specijalista opravdani po pravilima medicinske i stomatološke struke, prijeko potrebni i nenadomjestivi, nadalje, za koje troškove barem dijelom snosi Hrvatski zavod za obvezno zdravstveno osiguranje te ako doplata za pomagala, odnosno lijekove, tijekom jedne proračunske godine iznosi više od jedne proračunske osnovice. U tom slučaju radnik ima pravo na pomoć jednom godišnje u visini jedne proračunske osnovice.

Dnevnica i naknada troškova

Članak 26.

Kad je radnik upućen na službeno putovanje u zemlji, pripada mu naknada troškova prijevoza u punom iznosu, dnevnica i naknada punog iznosa troškova smještaja, sukladno Uredbi Vlade Republike Hrvatske.

Radnik ima pravo na punu dnevnicu ako putovanje traje više od 12 sati, a pola dnevnice ako putovanje traje više od 8 sati, a manje od 12 sati.

Ako radnik ima plaćen smještaj tj. spavanje i prehranu, pripada mu 30 % dnevnice.

Dnevnica za putne troškove u inozemstvu obračunava se prema posebnim propisima.

Terenski dodatak

Članak 27.

Za vrijeme rada izvan sjedišta poslodavca i izvan mjesta njegova stalnog boravka, radnik ima pravo na terenski dodatak u iznosu koji mu pokriva povećane troškove života zbog boravka na terenu.

Iznos terenskog dodatka ovisi o tome jesu li radniku osigurani smještaj, prehrana i drugi uvjeti boravka na terenu.

Puni iznos terenskog dodatka utvrđuje se na način kako je to utvrđeno za državna tijela.

Dnevnica i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Terenski dodatak isplaćuje se unaprijed, najkasnije posljednji radni dan u mjesecu za idući mjesec.

Članak 28.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla, mjesnim javnim prijevozom.

Ako nije organiziran mjesni prijevoz koji omogućava radniku redoviti dolazak na posao i odlazak s posla, radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza koja se utvrđuje u visini cijene mjesečne karte javnog prijevoza najbližeg mjesta u kojem je taj prijevoz organiziran.

Ako postoji više mogućnosti korištenja javnog prijevoza, o povoljnosti odlučuje poslodavac uzimajući u obzir vremenski najprihvatljiviji prijevoz za radnika, uvažavajući racionalnost troškova.

Naknada troškova prijevoza isplaćuje se unaprijed i to najkasnije posljednjeg dana u mjesecu za idući mjesec.

Zbog korištenja godišnjeg odmora zaposleniku se naknada troškova prijevoza neće isplatiti za onaj mjesec u kojem koristi najveći dio godišnjeg odmora.

Pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla ima pod jednakim uvjetima iz ovoga članka i onaj radnik koji ne koristi javni prijevoz, nego osobni automobil i sl.

Pravo na naknadu troškova prijevoza nema onaj radnik koji ostvaruje pravo na besplatan prijevoz.

Članak 29.

Ako je radniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, nadoknadit će mu se troškovi u visini neoporezivog iznosa prema poreznim propisima.

Jubilarna nagrada

Članak 30.

Radniku će se isplatiti jubilarna naknada za ukupno navršenih 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40 i 45 godina neprekidnog radnog staža ostvarenog u javnim službama, u iznosu utvrđenom Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Jubilarna nagrada isplaćuje se sljedećeg mjeseca nakon što radnik ostvari pravo na jubilarnu nagradu.

Dar u prigodi dana Sv. Nikole

Članak 31.

Svakom radniku roditelju djeteta mlađeg od 15 godina i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, pripada pravo na dar u prigodi dana Svetog Nikole.

Iznos dara utvrđuje se Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Naknade po osnovi izuma i tehničkog unapređenja

Članak 32.

Radniku pripada pravo na naknadu za izum i tehničko unapređenje.

Naknada iz st. 1. ovog članka može biti određena u obliku apsolutnog iznosa ili u obliku udjela od ostvarenog učinka izuma i tehničkog unapređenja.

Naknada mora biti razmjerna učinku koji poslodavac ima od izuma ili tehničkog unapređenja odnosno učinku koji se stvarno može očekivati, s tim da mora iznositi najmanje 10 % vrijednosti ostvarenog ili očekivanog učinka.

O naknadi iz prethodnih stavaka ovog članka radnik i poslodavac zaključiti će poseban ugovor.

Članak 33.

Poslodavac je dužan osigurati radnike od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja rada kao i u slobodnom vremenu tijekom 24 sata.

4. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 34.

Za slučajeve koji nisu uređeni ovim Pravilnikom, neposredno se primjenjuju odredbe Zakona, Kolektivnog ugovora i Ugovora o radu.

Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno Ugovorom o radu, ovim Pravilnikom, sporazumom sklopljenim između sindikalnog povjerenika i poslodavca, Kolektivnim ugovorom ili Zakonom, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, ako Zakonom nije drugačije određeno.

Članak 35.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu u roku od osam dana od dana objave na oglasnoj ploči Instituta.

Članak 36.

Stupanjem ovog Pravilnika na snagu prestaje vrijediti Pravilnik o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika od 15. ožujka 2002. godine.

Članak 37.

Ovaj Pravilnik može se mijenjati i dopunjavati na način i u postupku koji je propisan za njegovo donošenje.

Ur. Broj: 01-70/122-10

Predsjednik Upravnog vijeća Instituta
dr.sc. Krešimir Pavelić, dr.med.

Utvrđuje se da je Pravilnik o radu objavljen na oglasnoj ploči Instituta dana 2. lipnja 2010. te da je isti stupio na snagu dana 10. lipnja 2010.

Ravnateljica Instituta
dr.sc. Ana Lucić Vrdoljak, dipl.ing.med.biokem.